

Herzlich Willkommen!

Branchendialog Cross Over Innovation

TREFFEN DER FACHGRUPPE PREDICTIVE MAINTENANCE

Prof. Dr. Jens Mehmann
Professur für Supply Chain Management
und –Operations
Fachbereich Seefahrt und Logistik
Weserstraße 52
26931 Elsfleth
Tel. +49 4404-9288-4325
Mobil: +49 176 11557769
jens.mehmann@jade-hs.de
j.mehmann@leannova.de

AGENDA

- Kurzvorstellung des Standortes
- Vorstellung Unternehmensakademien WALNUT LEARNING und Anwendungsbeispiele aus der Praxis
 - E-Learning
 - Digitalisierung des Lernens
 - Praxisbeispiele
- Fazit und Diskussion

KURZVORSTELLUNG

Prof. Dr. Jens Mehmann (Dipl.-Wirt.-Ing.)

Wissenschaftlicher Werdegang

2005 – 2009	Studium des Wirtschaftsingenieurwesens an der HS Osnabrück
2009 – 2017	Wissenschaftlicher Mitarbeiter am IMT an der Hochschule Osnabrück
2012 – 2016	Externe Promotion an der Universität Osnabrück am Institut Unternehmensrechnung und Wirtschaftsinformatik
Ab 2018	Professor für Supply Chain Management und Operations an der Jade Hochschule, Fachbereich Seefahrt und Logistik

Wirtschaftlicher Werdegang

2010 – 2018	Geschäftsführender Gesellschafter der Leannova GmbH
Ab 2018	Gesellschafter der Leannova GmbH

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Prozessreengineering in Produktion und Administration durch Lean Management Methoden
- Fabrik- und Logistikplanung
- Supply Chain Management
- Produktionsoptimierung
- IT-Leitsystemauswahl und Einführung (ERP, MES, LVS)
- Blended Learning

Mobil: +49 176 11557769

Jens.mehmann@jade-hs.de

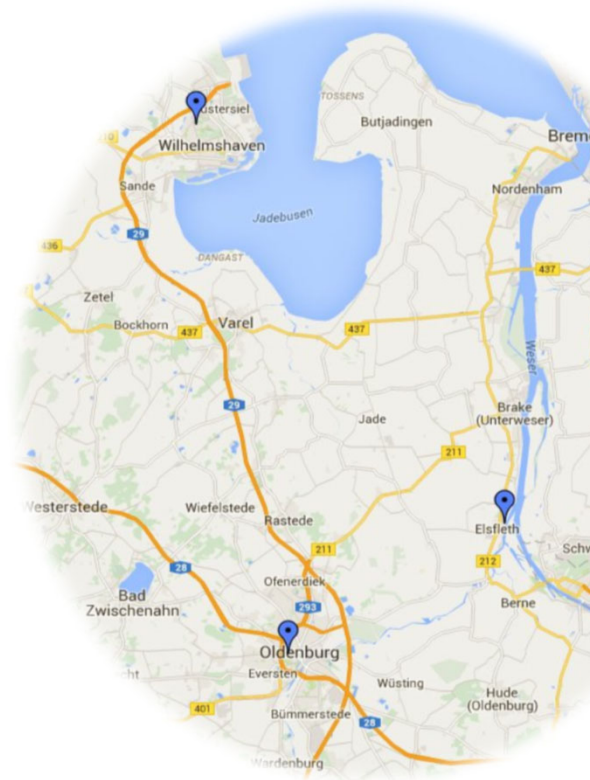


KURZVORSTELLUNG

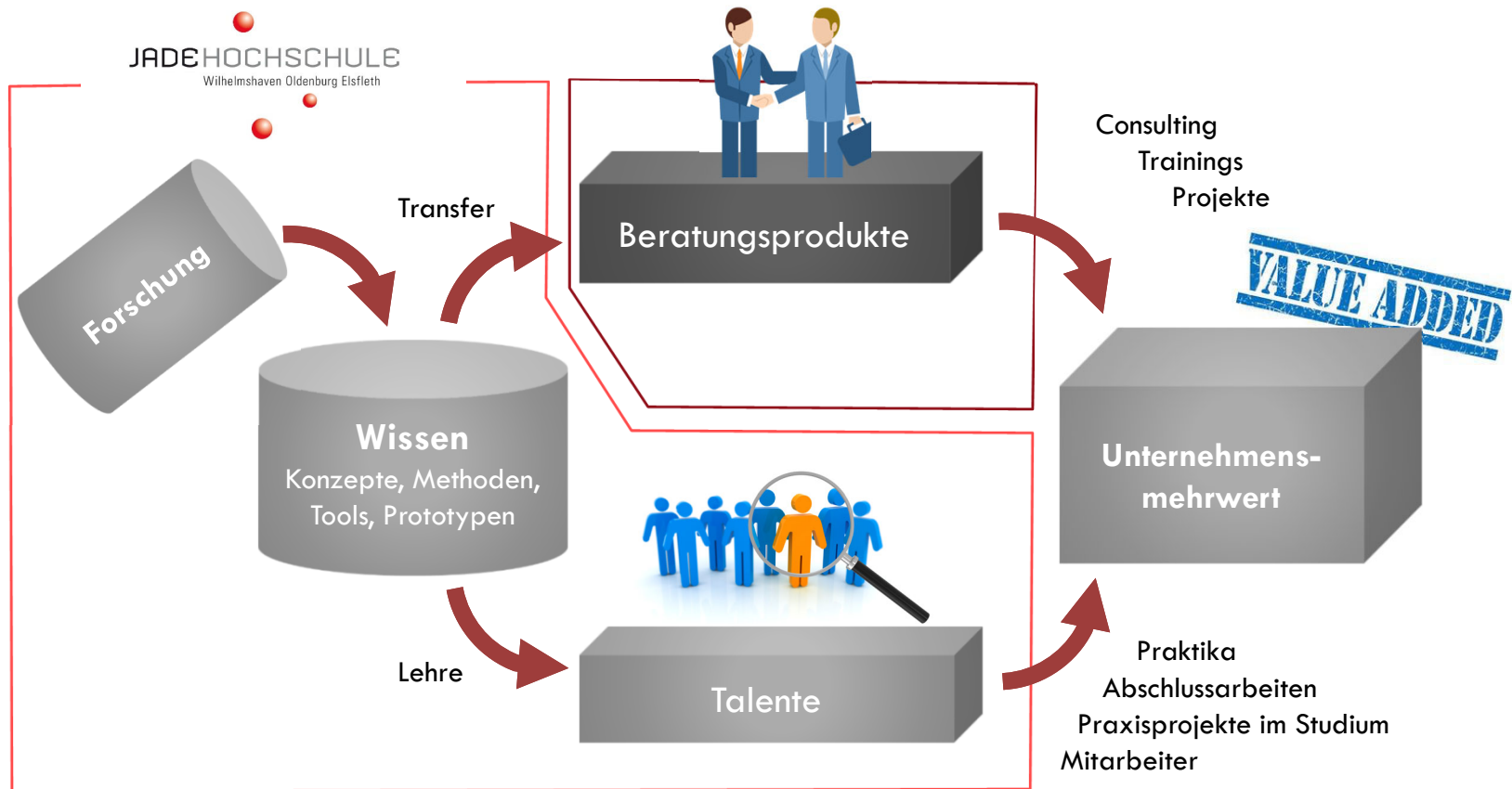
JADE HOCHSCHULE – FACHBEREICH SEEFAHRT UND LOGISTIK

Zahlen, Daten und Fakten:

- 650 Studierende
- 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- 17 Professuren
- 6 Studiengänge
 - Nautik und Seeverkehr
 - Seeverkehrs- und Hafenwirtschaft (SHW)
 - Internationales Logistikmanagement (ILM)
 - Schiffs- und Hafenbetrieb (SHB)
 - Maritime Management (MM)
 - International Maritime Management (IMM)



WIE WIR ARBEITEN



UNTERNEHMENSAKADEMIEN UND WEITERBILDUNG



WALNUT LEARNING

Die LEANNOVA GmbH und WALNUT LEARNING



- Markenausgründung im Juni 2019
- Agentur für digitales Lernen und maßgeschneiderte HR-Development Lösungen
 - Consulting
 - Trainings und Workshops
 - E-Learning Development
 - Learning Management System
 - Full-Service-Lösung (HR-Development im Outsourcing)

E-LEARNING



DER DIGITALE WANDEL

Neue Produkte, neue Märkte und eine neue Arten der Zusammenarbeit

- Homeoffice
- Remote Work

Zeit und Ort verlieren an Bedeutung

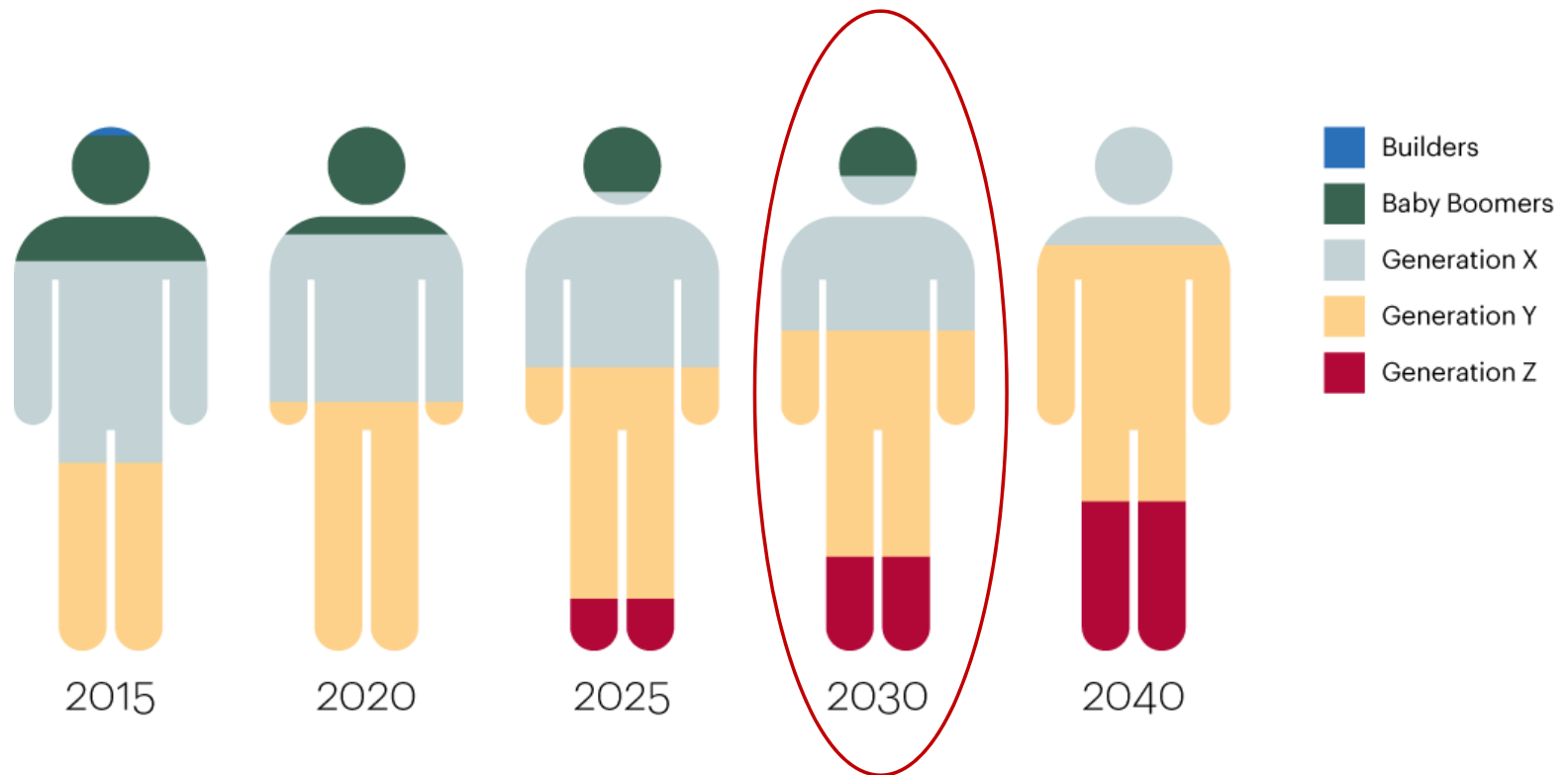
- Permanente Erreichbarkeit
- Interkulturelle Grenzen nehmen ab
- Weltweiter Wettbewerb

Wissen veraltet zunehmend schneller

- Schulungsbedarf steigt stetig
- Qualität rückt in den Vordergrund

DEMOGRAPHISCHER WANDEL

Die Generation Y auf dem Vormarsch



Ab 2030 weniger Arbeitnehmer als Arbeitsplätze

Quelle: U.S. Census Bureau
10

WAS PRÄGT DIE GENERATION Y?



ANSPRÜCHE DER GENERATION-Y:



DIE NACHTEILE TRADITIONELLER LERNMETHODEN

- Kürzer werdende Aufmerksamkeitsspannen vs. Große Lernpakete
 - Es entsteht schnell der Charakter einer „Frontalbeschallung“
- Der Wissensstand der Mitarbeiter ist schwer kontrollierbar
- Keine Möglichkeit der Selbstbestimmung
- Zeit- und Kostenintensiv
- Ortsgebunden

WARUM IST E-LEARNING WICHTIG?

E-Learning als Chance



Der Wissensstand Ihrer Mitarbeiter wird messbar



Deutlich effizienter gegenüber tradierten Lernmethoden



Völlig zeit- und ortsunabhängig



Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit



Kosten senken durch Skalierbarkeit

- Nach einem einmaligen Kostenaufwand für die Produktion der Lerninhalte, können Sie beliebig viele Mitarbeiter schulen.



Wissen rasant verbreiten, schnelle Impulse liefern



Selbstgesteuertes Lernen wird gefördert



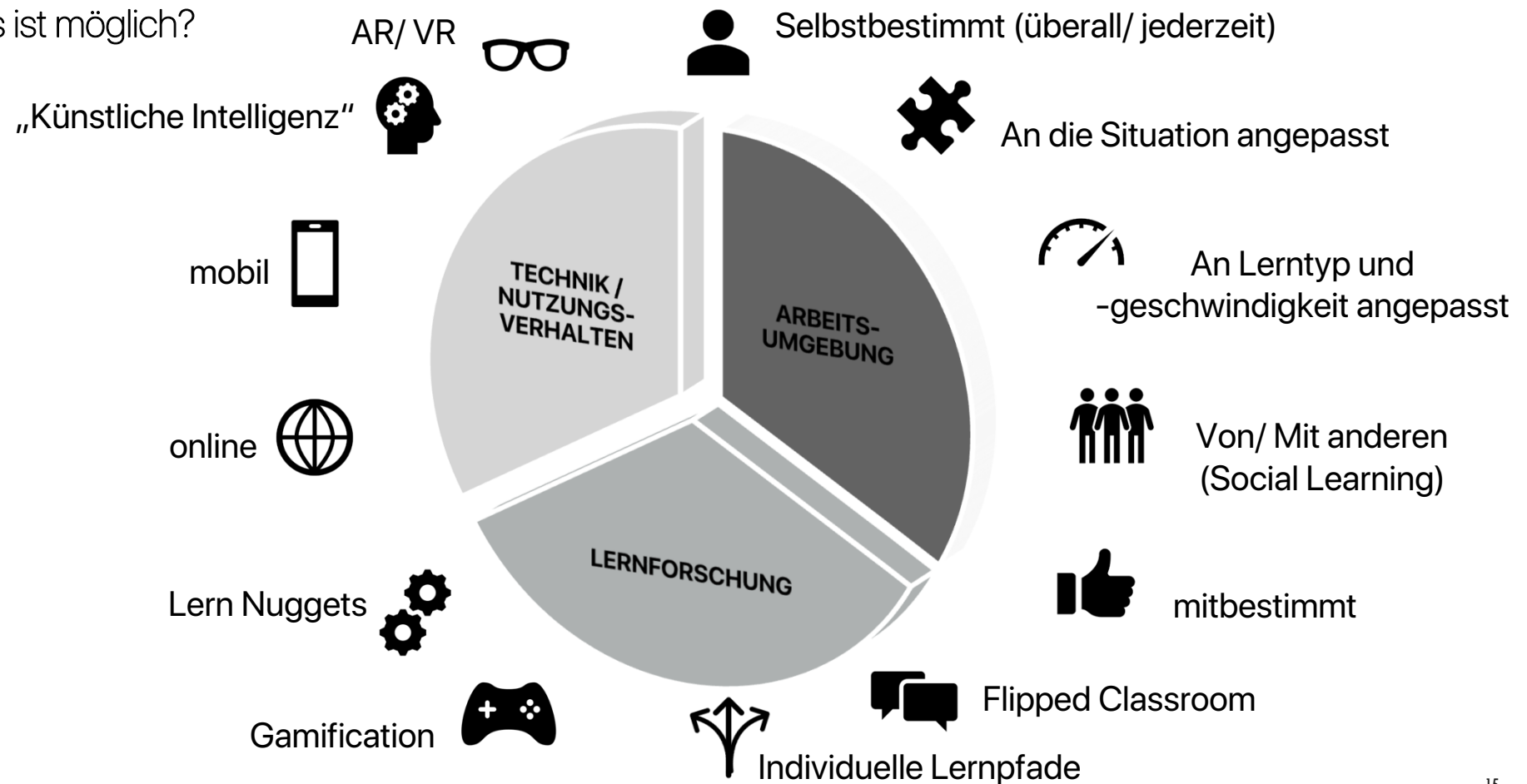
Investment in den langfristigen Unternehmenserfolg

DIGITALISIERUNG DES LERNENS



DIGITALISIERUNG IM LERNEN

Was ist möglich?



WELCHE EINSATZMÖGLICHKEITEN GIBT ES?

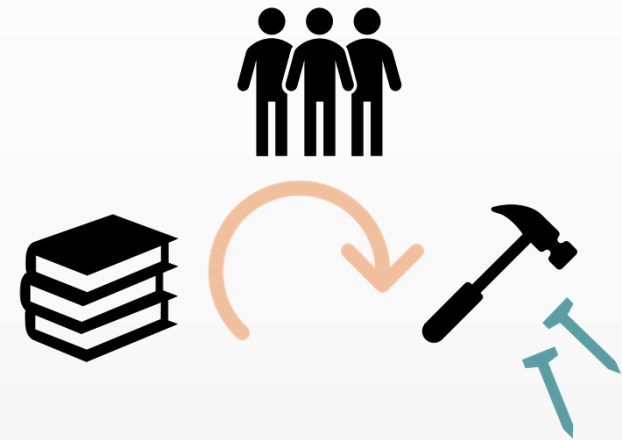
Drei Einsatzfelder für E-Learning



Learning on Stock
(auf Vorrat)



Learning on Demand
(nach Bedarf)



Blended Learning

PRAXISBEISPIELE/EINDRÜCKE AUS DER PRAXIS



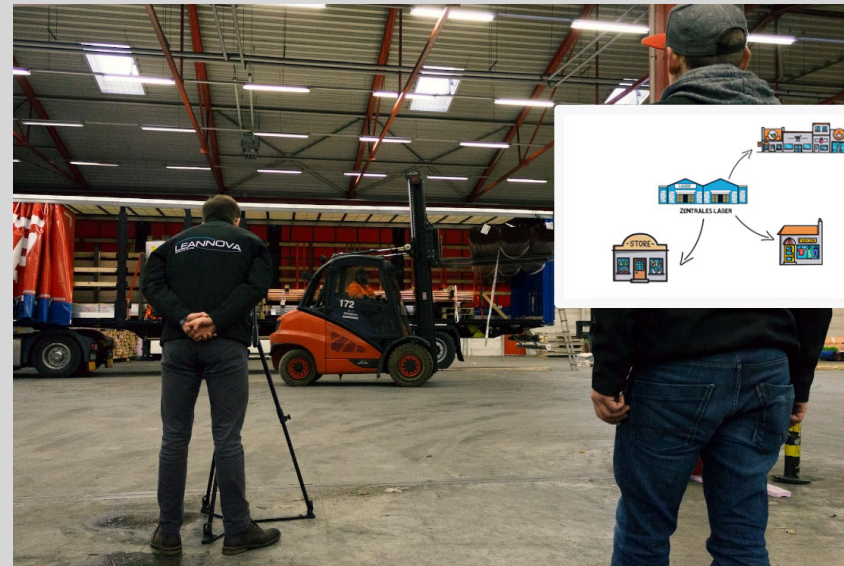
BEST PRACTICE – „WISSENSSPEICHER“

AUSGANGSSITUATION

- Die Mitarbeiterfluktuation liegt bei >10 %
- Die Qualität der Dienstleistung ist wenig standardisiert
- On-Boarding-Aufwände sind sehr hoch

ERGEBNISSE

- Wissenssicherung durch „Digitalisierung“ des Lagerhandbuchs
- Aufbau einer Plattform mit Gamificationansatz und Bestenlisten
- Beschleunigung des „On-Boarding“



BEST PRACTICE – „AUGMENTED REALITY - STATUS“

AUSANGSSITUATION

- Produktivitätstracking in der Fertigung
- Statuskontrolle der Fertigungsmaschinen
- Parameterkontrolle der Maschinen und Anlagen
- Informationsmanagement innerhalb der Fertigung

ERGEBNISSE

- Sichere und stabile Prozesse
- Informationseinblendung am Ort des Geschehens
- Transparenzverbesserung



BEST PRACTICE – „AUGMENTED REALITY – WARTUNG UND INSTANDHALTUNG“

AUSGANGSSITUATION

- Frontalschulung der Maschinen- und Anlagenführer
- Die Einhaltung von Sicherheitsunterweisungen und Regeln ist nicht immer vorhanden
- Die Prozesssicherheit innerhalb der Wartung ist nicht transparent

ERGEBNISSE

- Sichere und stabile Prozesse
- Informationseinblendung am Ort des Geschehens
- Transparenzverbesserung



FAZIT

- Die Digitalisierung des Wissens wächst zunehmend.
 - Die Vorteile der Digitalisierung sind im Rahmen der Transparenz, der Kosteneinsparungen und einem erhöhten Servicelevel gegeben.
 - Die Digitalisierung unterstützt eine Wissenssicherung innerhalb der Unternehmen.
 - Die Digitalisierung wird von Seiten der „jüngeren“ Generation vorausgesetzt.
 - Die Digitalisierung setzt kleine, erste Anwendungsfälle voraus, womit die Komplexität und Vielfalt erlernt werden kann.
-
- Veränderungen in diesem Bereichen bleiben aber **DENNOCH** eine **HERAUSFORDERUNG**, da der **MENSCH** zu integrieren ist!



Illustration: Istock



Artikel
von Prof. Jens Mehmann und
Prof. Ingmar Ickerott

11. August 2020

Das Coronavirus hat das öffentliche Leben weltweit verändert. Zwar fahren die Industrieunternehmen ihre Produktionen wieder hoch, doch viele Angestellte sind noch nicht in die Büros zurückgekehrt und werden dies voraussichtlich auch

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

SPRECHEN SIE UNS AN!

Prof. Dr. Jens Mehmann
Professur für Supply Chain Management
und –Operations
Fachbereich Seefahrt und Logistik
Weserstraße 52
26931 Elsfleth
Tel. +49 4404-9288-4325
Mobil: +49 176 11557769
jens.mehmann@jade-hs.de