

Kurzprotokoll der Workshop-Diskussionen im Rahmen der Fachgruppenveranstaltung Maritime Wirtschaft Offshore Wind in Cuxhaven

Allgemeine Sammlung zum Thema Fachkräftemangel: Wie gewinne und wie halte ich Fachkräfte

- Herausforderungen:
 - regionale Kannibalisierung von Fachkräften (Handwerker werden abgeworben und fehlen an anderer Stelle z.B.)
 - in Norddeutschland herrscht nahezu Vollbeschäftigung in vielen Bereichen, sodass für den aktuellen Bedarf Arbeitskräfte aus anderen Regionen Deutschlands sowie dem Ausland angeworben werden müssten
 - zur langfristigen Deckung des Bedarfs müssen junge Menschen bereits in Schulen und Hochschulen für Berufe in der maritimen Offshore-Industrie begeistert werden
 - die Branche kommuniziert noch zu wenig, dass sie
 - sehr gute Bezahlung
 - sinnstiftende Tätigkeiten („grüne“ Branche) in einer „jungen“ und aufstrebenden Branche
 - deutlich sicherere Arbeitsplätze (bezüglich Auftragslage / politischer Wille etc.) als noch vor wenigen Jahren bietet

- als Lösungsansätze wurde genannt
 - gemeinschaftliche Kampagnen / Strategien aller Vereine/Verbände
 - Einbindung von Politik, z.B. für die Schaffung neuer Ausbildungsgänge (Abbau von Verwaltungshürden)
 - Unternehmensintern ist die Unternehmenskultur ein wichtiges Instrument, um Personal zu gewinnen und zu halten (individuelle Bedürfnisse beachten -> manche Personen wünschen ein modernes Arbeitsumfeld mit viel Verantwortung vs. andere wünschen sich stärkere Strukturen etc.) / Beispiel skandinavische Kultur mit flachen Hierarchien wird vielfach als erstrebenswert angesehen / ganz wichtig ist jedoch in der aktuellen Zeit die Familienfreundlichkeit
 - Qualifiziertes Personal wird auf verschiedenen Ausbildungsniveaus benötigt, sodass Kooperationen mit Schulen, berufsbildenden Einrichtungen sowie Hochschulen eingegangen werden sollten
 - Berufsfachmessen als wichtiges Instrument: Beispiel Kreuzfahrtmesse für Jobs in allen Bereichen an Bord eines Kreuzfahrtschiffes / ausgerichtet von allen Branchenvertretern (AIDA, TUI Cruises...)

Allgemeine Sammlung zum Thema Fachgruppenarbeit

- Einladung an alle Teilnehmenden, sich mit Ideen in die Fachgruppenarbeit einzubringen (Kontakt über die MCN Geschäftsstelle Niedersachsen: Henning.Edlerherr@Maritimes-Cluster.de)
- Weitergehende Schritte zum Thema Fachkräfte sind gewünscht