

Session-Protokoll zum Thema: Einmal Ingenieur – immer Ingenieur? Der Weg vom Fachexperten zur Führungspersönlichkeit

Session-Nr.	2
Session Owner	Marit Heidrich
Unternehmen:	Kapitel 2
Anzahl Teilnehmende	Ca. 20
Diskussionsfrage und Situation zu Beginn der Session	<ul style="list-style-type: none"> – Welche Perspektiven gibt es auf das Thema Führung? – Was macht eine gute Führungspersönlichkeit aus? – Wie gestalte ich die Personalauswahl? – Wie kann Förderung Entwicklung aussehen?
Inhalte:	<p>Perspektiven</p> <p>Befristung als Problem oder Chance? // Talente & Potentialträger identifizieren // Führungskultur, Vision, Mission & Werte definieren // strat. Unternehmensnachfolge-Planung // Do & Don't in der Förderung // Expertise aufbauen // Eignung feststellen // HR aufbauen // Mitarbeitergespräche führen // Wirtschaftliche Aspekte von Führung und HR // Digitalisierung // Schlüsselpositionen besetzen // Kompetenzmodelle erarbeiten // Fach- & Führungskarriere anbieten</p> <p>Gute Führung</p> <p>kognitive Leistungsfähigkeit // strategisches Denken // visionäres Denken // unternehmerisches Denken // Verantwortungsbewußtsein // Kommunikationsfähigkeit (aktives Zuhören) // Empathie // Selbstreflexion // Wertschätzung & Objektivität // Konfliktfähigkeit // Offenheit gegenüber Kritik & Ideen // Authentizität & Realness // Resilienz // MA-Bindung // Verbindlichkeit // Entscheidungsfähigkeit // Lösungsorientierung // Flexibilität & Beweglichkeit // Methodenkenntnisse // Vertrauen // Teamfähigkeit</p> <p>Personalauswahl</p> <p>Verfahrensmix // Dokumentenanalyse // Rollen- & Kompetenzprofile // Anforderungsanalyse // Persönlichkeits- und kognitive Leistungstests // strukturierte Interviews // Probearbeiten // Einzel-Assessment</p> <p>Förderung & Entwicklung</p> <p>PE auf Basis von Persönlichkeitstests // Rollen- & Stellenbeschreibungen // regelmäßiges anonymes Feedback (360°/270°/180°) // Personalgespräche // Mentoring // Coaching (einzeln, im Team) // mehr Verantwortung & wachsen lassen // Fehlerkultur // Geduld // Magazin: Neue Narrative // Schulung & Training // Theorie & Praxis // Leadership-Programm // Bootcamp (Jobwechsel)</p>

Erwartungen / Wünsche an die FGL P&Q	Weiteren Austausch, Input und Fortbildungen zu folgenden Themen anbieten: <ul style="list-style-type: none">- Unternehmensleitbild erarbeiten- Eignung erkennen- Persönlichkeitstest – gut & schlecht unterscheiden- Tools & Methoden zur Selbst- & Fremdwahrnehmung, sowie Feedback- Erfahrungsberichte zur Toolanwendung (z.B. aus dem Magazin Neue Narrative)- Unternehmensnachfolge-Planung- Führung und Personalarbeit messbar machen- Persönlichkeitsorientierte Führung- Toolbox für Führungskräfte- Leadership-Programm für Nachwuchsführungskräfte- Development-Center für FK-Nachwuchs aufbauen- Schwierige Personal- & Mitarbeitergespräche führen
Ergebnisse / Vereinbarungen:	
Ansprechpartner	Marit Heidrich