



maritimes cluster
norddeutschland

Herzlich Willkommen zum Barcamp

„Frischer Wind für die maritime Wirtschaft – Personal finden, qualifizieren und binden“

9. November 2023 in Lüneburg




**Personal und
Qualifizierung**







1




**Personal und
Qualifizierung**



Kurzvorstellung Fachgruppenleitung



Kerstin Kraass
PiN Personalberatung im Norden



Dr. Volker Gries
ANOVA GmbH



Dr. Anna-Lena Maier
ma-co maritimes
kompetenzentrum

<https://www.maritimes-cluster.de/fachgruppen/personal-und-qualifizierung/>







2

AGENDA



Personal und
Qualifizierung

maritimes cluster
norddeutschland

9:30-10:00 Uhr

Welcome Party

10:00-11:00 Uhr

Begrüßung und Impulsvorträge

- „**Es gibt keinen Fachkräftemangel!**“
MCN-Fachgruppenleitung Personal & Qualifizierung
- „**Future Skills for Engineering – Fit sein für die digitale und nachhaltige Transformation**“
Ingo Rauhut, VDI e. V.
- „**Die Sicht der Bewerbenden auf den Fachkräftemarkt**“
*Marieke Bohn, Studierende im M.Sc. Management & Entrepreneurship,
Werkstudentin bei der INFOMOTION GmbH*

11:00-11:45 Uhr

Vorstellung und Auswahl der Sessionthemen

11:45-12:00 Uhr

Pause und Wechsel in die Sessionräume

3



3

AGENDA



Personal und
Qualifizierung

maritimes cluster
norddeutschland

12:00-12:45 Uhr

Sessionrunde 1

12:45-13:30 Uhr

Lunchpause

13:30-13:40 Uhr

kurzes Plenum und Wechsel in die Sessionräume

13:40-15:20 Uhr

Sessionrunden 2 und 3

15:20-15:45 Uhr

Kaffeepause

15:45-16:30 Uhr

Feedback Session

16:30-17:30 Uhr

„Farewell Party“

17:30 Uhr

Ende des Barcamps

4



4

Vorstellung und Auswahl der Sessionthemen

5

5

Themenvorschläge Sessions

Nr.	Themen	Session Owner
1 - 3	Beschleuniger Ausbau der Offshore Windenergie - Herausforderung Fachkräfte	Dr. Susanne Neumann, Henning Edlerherr – MCN, GS Niedersachsen
2 - 13	New Work needs new Recruiting - Session-Vorschlag: Einmal Ingenieur - immer Ingenieur? Der Weg vom Fachexperten zum Manager	Marit Heidrich – Kapitel 2, Personal- und Unternehmensberatung
3 - 8	Integration ausländischer Fachkräfte: Fachkräfte aus anderen Ländern: Hürden? Pflichten? Was muss als AG beachtet werden? Wo kann ich als AG Unterstützung finden, wenn ich eine Fachkraft aus einem anderen Land einstellen möchte?	Santiago
4 - 4	Lehrkräfte und Eltern als Schlüssel für die Berufswahl von Schülern: Angebot an Lehrer in Form von Unternehmensbesuchen, Eltern präsentieren ihre Tätigkeiten, Infotage für Eltern und Schüler zu maritimen Berufen an Schulen	Sabine Frykmer – HCAT+, Projekt Qblue

6

6

Themenvorschläge Sessions



Personal und
Qualifizierung

maritimes cluster
norddeutschland

Nr.	Themen	Session Owner
5		
6 - 9	Maritimer Fachkräftepool - Mitarbeiter:innen aus Industrie und Wissenschaft nach Bedarf einsetzen	Thoralf Noack - DLR
7 - 10	Alle Mann an Bord - Erfolgreiches Recruiting Dank datenbasierter Analyse mit People Analytics	Christine Koch, Marieke Bohn – INFOMOTION GmbH
5,8, 9 - 15	• Employer Branding. Schritt für Schritt zum attraktiven Arbeitgeber • Digitales Employer Branding jenseits von Likes und Shares • Können bedürfnisorientierte Arbeitsbedingungen für die Mitarbeitenden wirtschaftlich für das Unternehmen sein?	• Daniela Reinert und Andreas Ludwig – Ocean Base • Juliane Ziebuhr – Framework Robotics GmbH • Claas-Hauke Steiner - HanseMediaLab
9		

7

Themenvorschläge Sessions



Personal und
Qualifizierung

maritimes cluster
norddeutschland

Nr.	Themen	Session Owner
10	Alle Mann an Bord – Erfolgreiches Recruiting Dank datenbasierter Analyse mit People Analytics	Christine Koch, Marieke Bohn – INFOMOTION GmbH
11	Employer Branding. Schritt für Schritt zum attraktiven Arbeitgeber	Daniela Reinert und Andreas Ludwig – Ocean Base
12 - 6	AI/KI in der Arbeitswelt: Hilft sie beim Fachkräftemangel? Gibt es ein neues Digital Devide?	Olaf Dierker - TLA TeleLearn-Akademie gGmbH
13 - 4	Keine zweite Chance für den ersten Eindruck	Nico, Anova GmbH

8

Themenvorschläge Sessions



Personal und
Qualifizierung

maritimes cluster
norddeutschland

Nr.	Themen	Session Owner
14	Erfahrungsaustausch zu Social Media Formaten für die Gewinnung von Fachkräften: Welche Ressourcen benötigt man, um Social Media-Kanäle regelmäßig zu bedienen? Welche Inhalte sind geeignet, um ein spannendes Bild für Bewerber darzustellen? Auf welchem Social Media-Kanal finde ich meine Zielgruppe?	(Mitja Echim – TOPAS Industriemathematik)
15		
16		
17		
18		

9



Hamburg

Mecklenburg
Vorpommern
All hat sein

Niedersachsen, Klat.

Schleswig-Holstein
Der echte Norden

9

Sessionrunde 1



Personal und
Qualifizierung

maritimes cluster
norddeutschland

Nr.	Thema	Session Owner	Raum
2	New Work needs new Recruiting	Marit	704
7	Alle Mann an Bord - Erfolgreiches Recruiting Dank datenbasierter Analyse mit People Analytics	Marieke	165
6	Maritimer Fachkräftepool	Thoralf	175
3	Integration ausländischer Fachkräfte	Santiago	176

10



Hamburg

Mecklenburg
Vorpommern
All hat sein

Niedersachsen, Klat.

Schleswig-Holstein
Der echte Norden

10

Sessionrunde 2



Personal und
Qualifizierung

maritimes cluster
norddeutschland

Nr.	Thema	Session Owner	Raum
5,8,9	Employer Branding	Claas-Hauke, Andreas, Juliane	704
12	AI/KI in der Arbeitswelt:	Olaf	165
13	Keine zweite Chance für den ersten Eindruck	Nico	175
1	Beschleuniger Ausbau der Offshore Windenergie	Susi& Henning	176

Sessionrunde 3

Nr.	Thema	Session Owner	Raum
5,8,9	Employer Branding	Claas-Hauke, Andreas, Juliane	704
4	Lehrkräfte und Eltern	Sabine	165
2	New Work needs New Recruiting	Marit	175
7	Alle Mann an Bord	Marieke	176

11



Hamburg

Mecklenburg
Vorpommern
All hat goals

Niedersachsen, Klat.

Schleswig-Holstein
Der echte Norden

11

AGENDA



Personal und
Qualifizierung

maritimes cluster
norddeutschland

12:00-12:45 Uhr	Sessionrunde 1
12:45-13:30 Uhr	Lunchpause
13:30-13:40 Uhr	kurzes Plenum und Wechsel in die Sessionräume
13:40-15:20 Uhr	Sessionrunden 2 und 3
15:20-15:45 Uhr	Kaffeepause
15:45-16:30 Uhr	Feedback Session
16:30-17:30 Uhr	„Farewell Party“
17:30 Uhr	Ende des Barcamps

12



Hamburg

Mecklenburg
Vorpommern
All hat goals

Niedersachsen, Klat.

Schleswig-Holstein
Der echte Norden

12

Feedbackrunde der Sessionrunden

13

13

Wie könnte es weitergehen?

FGL P & Q wird alle Feedbackrunden-Ergebnisse
auswerten und über den Stammtisch bzw. über den
Newsletter darüber informieren

14

14



Personal und
Qualifizierung

maritimes cluster
norddeutschland

Wann sehen wir uns wieder?

- 14.11.2023 Cross-Cluster BarCamp „Fachkräfte finden, halten und binden: Gemeinsam neue Lösungswege entwickeln“ in Hamburg
- 17.11.2023 Maritimes Frühstück MV in Rostock
„Das Wachstumschancengesetz – eine Chance für den Mittelstand?“
- 21.11.2023 Verleihung MCN Cup in Hamburg
- 05.12.2023 Virtueller Stammtisch Fachgruppe Personal & Qualifizierung

15



Hamburg

Mecklenburg
Vorpommern
All hat sein

Niedersachsen, Klat.

Schleswig-Holstein
Der echte Norden

15



Personal und
Qualifizierung

maritimes cluster
norddeutschland

Kontakt Fachgruppenleitung



Kerstin Kraass

PiN Personalberatung im Norden



Dr. Volker Gries

ANOVA GmbH



Dr. Anna-Lena Maier

ma-co maritimes
kompetenzentrum

<https://www.maritimes-cluster.de/fachgruppen/personal-und-qualifizierung/>

16



Hamburg

Mecklenburg
Vorpommern
All hat sein

Niedersachsen, Klat.

Schleswig-Holstein
Der echte Norden

16



maritimes cluster
norddeutschland

Schön, dass Sie dabei waren. 😊

Auf Wiedersehen!

Personal und
Qualifizierung

    