

# Impuls

## „Es gibt keinen Fachkräftemangel!“



Kerstin Kraass



Dr. Anna-Lena Maier



Dr. Volker Gries



Personal und  
Qualifizierung



# Es gibt viele Gründe, wenn Fachkräfte in Unternehmen fehlen:

Demografischer Wandel, Überalterung der Gesellschaft, Bildungslücken und schlechte Qualifizierung, technologischer Fortschritt, erhöhter Bedarf an Fachkräften, geänderte Lebensvorstellungen, ... politische Entscheidungen in der Vergangenheit...

Unser Fokus:

## Was können WIR tun, um der Herausforderung zu begegnen?



# Personal finden

- Impuls: stelle die richtigen Fragen!
  - Wofür stehen wir als Unternehmen?
  - Was brauchen wir für die richtige Unternehmenskultur?
- Impuls: Unternehmen bewerben sich bei Fachkräften!
  - Wie finden wir Bewerber:innen?
  - Wie finden Bewerber:innen uns? Sind wir überhaupt sichtbar?
- Impuls: Betrachte den gesamten Employee Life Circle!  
Unternehmenskultur, Employer Branding, Recruiting-Prozess, Pre- und Onboarding



# Personal qualifizieren

- Impuls: Qualifizierung als strategische Zukunftsaufgabe ernst nehmen!
- Impuls: Qualifizierungsorganisation neu denken!
  - mehr on-the-job, modular, flexibler konkrete und aktuelle Bedarfe aufnehmen, kleinteiliger und regelmäßiger
- Impuls: Qualifizierungsformate neu gestalten!
  - mehr informelles Lernen als Fokus auf Abschlüsse, Gamification ausprobieren, kurze & mehrsprachige Lernvideos durch KI-gestützte Software erstellen lassen, ...



# Personal binden

- Impuls: Der Obstkorb allein reicht nicht mehr!
  - Gesundheitsmanagement mit vielen Aktionen, wie 10.000 Schritte, 1,5 Liter Wasser am Tag, 5 Portionen Gemüse, vegetarische Angebote in der Kantine, Treppe statt Fahrstuhl, ...
- Impuls: Der Chef schneidet den Obstkorb auf!
  - Wie kommt Wertschätzung zum Ausdruck und welche Rolle spielen Führungskräfte dabei?
- Impuls: Stelle Dein Employer Branding auf den Prüfstand!

Fazit:

Es gibt keinen Fachkräftemangel...  
... wenn wir uns richtig aufstellen!



Personal und  
Qualifizierung